

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

公司治理與永續經營推動小組

議題	執行單位	行動方案		量化目標	執行與追蹤辦理情形
強化公司治理與誠信經營	企劃處 財會處 管理處	1	精進公司治理	推動並落實公司治理透明化暨公司治理評鑑上市公司排行級距	112.10 起辦理今年度公司治理自評作業，後續將針對指標達成情形與各業管單位進行要求及討論，以完成今年度公司治理自評作業。
		2	於新進人員報到時，宣導公司誠信經營規範，並發以「誠信經營守則」		(1)112.6.1~112.10.31 止，完成新進人員宣導課程，共計 163 人。 (2)於公司內部網站(CTMS、每日通報) 上載宣導影片，截至 112.11.20 止，共計 1,398 人閱覽。
		3	防範內線交易宣導		112.10.26 以連絡單方式通知各單位傳閱「內線交易一點通」，並於公司內部網站(CTMS) 上載宣導影片，截至 112.11.20 止，共計 128 人閱覽。
		4	辦理反貪腐、反賄賂及誠信經營、防範內線交易之訓練或宣導		
精進風險管理机制，落實風險管理，確保公司永續經營	法務室 企劃處 各相關單位	1	檢討風險管理架構、程序與流程	112 年 6 月前依主管機關訂頒之《上市上櫃公司風險管理實務守則》及《公司治理評鑑項目指標》檢視公司內部「風險管理程序書」等規定有無修訂之必要	因法務室目前人力不足，無法如期於今年底完成「風險管理程序書」之修訂。
		2	必要時成立風險類別作業小組展開辨識風險與機會及因應措施與追蹤		
		3	配合年度公司治理評鑑要求，於公司網頁、年報、永續報告書揭露與更新，提供投資人及其他利害關係人查閱		
		4	配合主管機關訂頒之《上市上櫃公司風險管理實務守則》及《公司治理評鑑項目指標》要求，即時修訂頒布		

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

環境保護與節能減碳推動小組

議題	執行單位	行動方案		目標	執行與追蹤辦理情形
綠色船舶與技術應用	設計處	1	研發具推廣價值之產品(含商船、離岸風電等)	研發 1 型具推廣價值之貨櫃船概念設計	研發 1,800TEU 貨櫃船，概念設計進度 100%
		2	將過往研發成果應用於已承攬訂單(含國艦國造與離岸風電等政策性船舶)	完成 4 型節能專案	(1) H1175：已完成交船，專案進度 100% (2) H1182：已完成下水，專案進度 80% (3) H1185：已完成交船，專案進度 100% (4) H1193：專案進度 60%
		3	推廣 4IntShip 系列產品，並提供既有客戶之技術諮詢與服務	配合業務處辦理船東技術諮詢、產品推廣與行銷建議(含出訪、視訊或來訪)等至少 3 次	(1) 2/9 辦理推進系統技術討論(海軍) (2) 2/22 Limarko 船東來訪 (3) 4/19 Damen 來訪(討論行銷建議) (4) 4/27 OSI 來訪(討論行銷建議) (5) 6/12 拜訪陽明 (6) 6/20 拜訪長榮 (7) 9/18 拜訪長榮 (8) 9/22 拜訪陽明
節能減碳	環公處 資訊處	1	增設廠內太陽光電模組與逆變器	管原材料庫房和造艦物料庫房屋頂設置太陽光電模組與逆變器，預計設置 640 kW 容量	已完成造艦物料及管原材庫房太陽能硬體設施建置及竣工備查審查，預計於 12 月底前完成設備登記審查。

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

環境保護與節能減碳推動小組

		2	112 年 6~11 月自主完成空壓機房監控工程，並引進空壓機監控系統，以智能化提升能效	提升高雄廠區空壓機能源監控占比，由現況 40%提升至 95%	(1) 進行 2 號及 6 號空壓機房監視系統採購發包，預計於 113 年 6 月底前完成施工作業因預算調配因素，延後採購時程。 (2) 規劃 1 號及 5 號空壓機房 AI 預測保養項目，系統竣工正在進行交驗，預計監視系統於 12 月底前可供作業單位使用。												
溫室氣體盤查與查證	環公處 企劃處	1	本公司溫室氣體盤查	112 年 10 月完成公司溫室氣體內部盤查及外部查證。(112 年度基隆廠不進行外部查證)	(1) 3/31：完成溫室氣體活動數據蒐集 (2) 4/13：完成溫室氣體盤查內部稽核作業 (3) 5/3：完成溫室氣體盤查報告書及清冊製作並陳核系統主辦單位主管 (4) 6/17：完成外部查證作業 (5) 6/20：取得溫室氣體查證聲明書												
		2	子公司溫室氣體盤查	112 年 10 月完成子公司溫室氣體盤查規劃時程	子公司溫室氣體盤查規劃時程： <table><tr><th rowspan="2">工作項目</th><th colspan="2">預計完成時間</th></tr><tr><th>台船動力</th><th>台船防蝕</th></tr><tr><td>訂定設置專(兼)職單位、專(兼)職人員人數及其職掌範圍</td><td>114/06</td><td>113/12</td></tr><tr><td>完成溫室氣體盤查及內部查證</td><td>116/12</td><td>115/12</td></tr><tr><td>進行外部查證</td><td>118/12</td><td>117/12</td></tr></table>	工作項目	預計完成時間		台船動力	台船防蝕	訂定設置專(兼)職單位、專(兼)職人員人數及其職掌範圍	114/06	113/12	完成溫室氣體盤查及內部查證	116/12	115/12	進行外部查證
工作項目	預計完成時間																
	台船動力	台船防蝕															
訂定設置專(兼)職單位、專(兼)職人員人數及其職掌範圍	114/06	113/12															
完成溫室氣體盤查及內部查證	116/12	115/12															
進行外部查證	118/12	117/12															

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

作業環境與勞動安全推動小組

議題	執行單位	目標	行動方案		執行與追蹤辦理情形
落實作業場所人員職災防範措施	勞安處	1.強化施工現場走動巡查 145 次 2.落實職業安全認知宣導 50 次	1	藉由落實作業緊急事件應變演練，以精進危害事件預防方法	(1)已要求船體廠、艙裝廠及基隆廠各自創立安全巡查 line 群組完畢，並要求各廠相關人員必須積極查檢，並將查檢及改善結果隨時放置於群組，以確認立即改善成效，目前截至 10 月底共開立四千餘條改善事項，持續執行中。 (2)利用上述 line 群組、晨操、安全月會及內網每日通報等方式執行安全及健康認知宣導。 (3)每月針對火災、人員落海、高處作業、緊急救援等不同情況執行緊急演練，提升人員緊急應變能力。
			2	彙整工安巡查缺失進行專案宣導，以提升同仁及承攬商之職安衛意識與精進工安文化	
異常工作負荷促發疾病預防	勞安處	每年 10 月完成高風險群之辨識及評估報告，據以建立或增修訂管理措施	1	檢視「預防異常工作負荷促發疾病計畫」並修訂頒布(必要時)	(1)依排定健康檢查計畫，截至 11 月底完成總檢查人數為 1,043 人。 (2)「噪音作業場所」與異常工作負荷促發疾病相關，特別危害作業環境監測結果，及法規特別危害健康之作業規定，設定特殊作業檢查類別及區域本年度檢查人數為 433 人。 (3)依「預防過負荷促發疾病健康管理風險評估」篩選出健康指導人員為 67 人，面談後予以收案 20 人。
		進行面談及健康指導 100 人次	2	依年度健康檢查報告結果，主動關懷與保護工作者健康，預防因輪班、夜間、長時間工作促發腦心血管疾病	

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

作業環境與勞動安全推動小組

議題	執行單位	行動方案		目標	執行與追蹤辦理情形
推動扶助弱勢專案	管理處	1	弱勢家庭慰助活動	結合公司內、外部慈善團體，上、下半年度各贊助舉辦一次慰助弱勢族群活動	晨曦社於 6/8~10 於澎湖白沙鄉關懷邊緣戶及獨居老人送餐慰訪濟助送愛心公益活動
		2	慰問低收入戶或獨居老人之活動參與		● 下半年度贊助單位如下： 6/22：高雄市旅高原住民青年運動文化發展協會、 8/18：伊甸社會福利基金會、9/9：創世社會福利基金會、 9/30：華山福利基金會、10/12：高雄市育仁文教協會、 10/29：高雄市長期照顧發展協會、 11/4：高雄市鳳鼻頭郡漁民發展協會
		3	結合工會、福委會及退休員工聯誼會，主動關懷員工提供互助資源		● 福委會：獎助學金、喪葬慰問金，結婚禮金申請 ● 文康中心及其周邊戶外運動設施，假日開放員工、眷屬、承攬商及船東使用
主動行銷公司，提升企業形象	管理處	1	招募志工團隊，邀請員工、眷屬加入，協助行銷公司與塑造良好企業形象	舉辦造船研習活動、邀請鄰近社區、團體，於上、下半年各一次參觀本公司廠區及文物展示區	11/12：台船志工與高雄市小船舢舨海釣協會於高雄市小港漁港共同舉辦潔淨碼頭活動
		2	舉辦造船研習活動 4 次，邀請鄰近國中優質學生 100 人次參觀		下半年度辦理情形，合計 258 人次： 6.7：嘉義高工製圖科、6.27：高雄科技大學航運系、 8.23：屏東大學、8.15：成功大學建築系、 9.13：高雄科技大學海勤系
		3	邀請鄰近社區及慈善團體參觀公司船廠及文物展示區 2 次		下半年度辦理情形，合計 2 次： 6.27：高大美杏生醫院志工團體 7.3：高雄市王義雄議員服務處志工團體(20 人)
		4	主動邀請國內各大專院校及產官學研團體參訪 2 次		下半年度辦理情形，合計 2 次： 9.19：台中市西區扶輪社、10.17：彰化田中扶輪社

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

作業環境與勞動安全推動小組

議題	執行單位	行動方案		目標	執行與追蹤辦理情形
推動產學合作，培育造船與海工專業人才	管理處	1	112 年 5 月開始辦理產學合作專班，預計擇優進用技術類學生，成為公司正式員工	擇優進用產學合作專班學生： 7 名正式員工、 5 名進廠實習	於 5/26 辦理高科大造船專班、和春銲接班、輔英職業安全衛生系專班、聖約翰科技大學台船專班，經實習期滿遴選並擇優進用技術類學生 10 人，共 8 人於 7/1 成為正式人員
		2	112 年續辦產學合作案，預計 112 年 8 月高苑工商電機專班學生進廠實習		● 4/24 協同艤裝廠主管赴高苑工商面試 8 名學生，擇優錄取 3 名電機專班學生，於 9/1 進廠實習一年 ● 高科大 1 名大四生於 8/1 起至設計電設進行工作實習一年 ● 代訓國防理工： (1)大三實習生 2 名於 6 月進廠完成 2 個月暑期實習 (2)大四畢業生共 4 名；其中，3 名於 112 年 9 月續讀研究所，另有 1 名於 7/10 成為正式人員。
推動傳承委員會，加速人力傳承	管理處	1	依「傳承委員會」訂定之傳承方向、傳承執行方式、傳承項目，加速進行關鍵能力傳承，並追蹤成效	增訂人力傳承 KPI，列為年度績效考核項目管考	(1)依傳承委員會訂定之方向，開辦傳承課程，截至 112 年 11 月底，已完成 13 大項傳承項目，計 832 人次完訓。 (2)「督導各單位落實經驗傳承」方面，由各一級單位盤點內部重要業務項目後，進行業務流程及作業基準之傳承，管理處每月定期檢視追蹤各一級單位之傳承成果動態，計算考核每月 KPI 成績。 (3)管理處「內部經驗傳承」部分，則從管理處展開至下轄的 5 個二級單位，全年度預計規劃提報 15 項內部傳承項目，截至 11 月底已執行 16 項。

台船公司永續發展 112 年度策略性行動方案

作業環境與勞動安全推動小組

議題	執行單位	行動方案		目標	執行與追蹤辦理情形
多辦理運動、捐血、淨灘等活動，讓年輕員工走出去，進而提升公司健康與活力形象	管理處	1	結合公司社團，每年不定期於廠內或廠外舉辦各項活動賽事(高爾夫球、籃球、攝影、登山等)，活化社團活動，並招募社員新血	每年至少辦理 60 次社團活動	福委會所屬各社團均有依照年度計畫，不定時舉辦文康聯誼、座談及比賽活動，也會定期招募新會員加入
		2	高雄廠與基隆廠每年上、下半年，各舉辦一次捐血與淨灘/淨港活動	上、下半年各舉辦一次捐血與淨灘/淨港活動	高雄：1/6 發起「船遞愛心捐血活動」，共有 167 人參與，共募得 259 袋血量；另外，11/12 於小港漁港舉辦潔淨碼頭活動 基隆：分別於 2/6、9/1 辦理捐血活動，共有 277 人參與，共募得 556 袋血量；另外，10/14 於大武崙沙灘海岸舉辦淨灘活動
		3	112 年預計培育人次 200 人	培育同仁取得多樣化技能證照、鼓勵同仁自主參與學習成長課程	截至 11/6 共計有 243 人次申請，目標達成率 121.5%： 公餘進修(長/短期)補助：53 人次 派外訓申請補助：190 人次