

台船公司 114 年度永續發展行動方案

永續職能推動小組

主辦單位：企劃處

議題	執行單位	目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
營運財務績效	企劃處	落實營運計畫	將營運計畫中重點項目，依各單位職權範圍，列為各單位績效考核項目	為貼近實際營運狀況，將營運計畫中重要項目一班為職務範圍列入績效指標，並於 7/3 召開討論會議，調整指標計分方式。
願景與永續策略	企劃處	依目前營運現況，調整永續相關政策，並強化永續知能	<ol style="list-style-type: none"> 1.與環公處研議減碳計畫之調整方向 2.因應高階經理人更動、法規變動，修訂《永續發展委員會組織要點》、《永續發展政策》 3.安排永續講座，提升內部人員知能 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處分別於 3/8、3/10 完成修訂《永續發展政策》、《永續發展委員會組織要點》，並以函稿方式對內公告。 2. 因應 IFRS 導入計畫，於 6/16~8/18 辦理教育訓練講座，共計 11 場次。
公司治理	企劃處	強化公司治理成果	於 114 年公司治理評鑑，提升本公司排行級距	參考 113 年評鑑結果(80.53)，並參考 114 年指標項目羅列 114 年間可改善項目，共計 11 項；截至 9 月底，已完成 7 項。
資訊安全	資訊處	降低資訊安全風險	辦理公司內部資安訓練	於 7/26-8/29 開辦 114 年資安課程，總計 2437 人/次，均已完訓。
創新管理	企劃處	提升研發投資效益	<ul style="list-style-type: none"> • 短期：透過日常研發管理，盤點作業程序，檢討研發過程需要精進優化之處，建立標準作業文件及參考資料庫。 • 長期：藉由統計已開案研發案效益，作為公司未來產線自動化評估參考，研發中長期將持續投入應用船舶自動化與智慧工廠數位化，優化造船流程的應用。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化研發計畫申請之支持與推廣，在 115 年度申請案件中取得成果。 2. 預計 114 年完成研發能量建立，完成部分研發歷史資料櫃，並立建立查詢資料庫檔累計約 1390 筆，收集建立資料庫於內部共用資料夾。累計約 3000 筆。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

環境職能推動小組

主辦單位：環公處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
研發船舶綠色性能	設計處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研發具綠色新船型概念設計之產品(含商船、公務船、離岸風電等)：(1 型) 2. 將過往研發成果應用於已承攬訂單(含國艦國造與離岸風電等政策性船舶)：(5 型) 3. 提供既有客戶之技術諮詢與服務：(3 次) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合 H1219 實船業務完成液化天然氣(LNG)和氨氣船概念設計之原則性認可(AIP) 2. 5 型節能專案： <ol style="list-style-type: none"> (1) H1198 應用節能措施(以劍艙和舵球為主)，預計完成專案進度 80% (2) H1204 應用節能措施(以劍艙為主)，預計完成專案進度 60% (3) H1205 應用節能措施(以劍艙為主)，預計完成專案進度 60% (4) H1219s 應用節能措施(以劍艙、節能導罩鰭翼、節能舵和高效率螺槳)，預計完成專案進度 60%。 (5) H1401s 應用節能措施(以劍艙、導風罩、節能導罩鰭翼、節能舵和高效率螺槳)，預計完成專案進度 30%。 3. 配合業務處辦理船東技術諮詢、產品推廣與行銷建議(含出訪、視訊或來訪)等至少 3 次。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 已完成 H1219 液化天然氣(LNG)和氨氣船概念設計目前提供船級審查中。 2. 5 型節能專案： <ol style="list-style-type: none"> (1) H1198 應用節能措施(以劍艙和舵球為主)，完成專案進度 80%，已下水，尚未完成試車。 (2) H1204 應用節能措施(以劍艙為主)，完成專案進度 60%(已完成試驗驗證和相關船體結構設計，生產建造中) (3) H1205 應用節能措施(以劍艙為主)，完成專案進度 60%(已完成試驗驗證和相關船體結構設計，生產建造中) (4) H1219s 應用節能措施(以劍艙、節能導罩鰭翼、消渦鰭、節能舵和高效率螺槳)，完成專案進度 60%(已完成試驗驗證和相關船體結構設計，生產建造中) (5) H1401s 應用節能措施(以劍艙、導風罩、節能導罩鰭翼、節能舵和高效率螺槳)，完成專案進度 30%(除節能導罩鰭翼仍在設計外，其他節能裝置皆已完成設計和試驗驗證) 3. 業務處已趁節日送禮拜訪船東，並分享市場設計近況。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

環境職能推動小組

主辦單位：環公處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
加強數位化管理	物料處 資訊處	1. 建置物料數位化管理系統完成。 2. 透過物料數位化管理系統管控並降低呆廢料產生之資源浪費，預期今年度降低其所產生之物料成本 30 萬元。	1. 建置物料電子化儲位系統：調查全廠區物料處所屬庫房儲位情形；依調查重新編立新版儲位編碼，並製作全廠區電子化儲位系統。 2. 系統預計第二季建置完成，透過建立物料真實儲位，檢視及強化管理倉儲，預計今年度建立 200 筆以上儲位資訊；上述資訊於交船時可供進一步管理該工令相關料況，透過管理策略降低呆廢料產生成本。	1. 本案已完成全廠物料儲位編碼建製；現將庫房實體儲位重新噴漆，使與電子化儲位編碼一致。 2. 電子化儲位系統初版已建置完成，現依 N6198 及 N6219 系列船裝備廠家陸續供料，將逐步建立料況資訊於系統中(持續辦理中，將於次回統計資訊建立筆數)。
	資訊處 環公處	運用空壓機監視系統資訊，預計節電 240,000 度/年，並減少碳排放量約 120,000 公斤 CO ₂ e/年。	完成四座空壓機房之空壓機監視系統上線，供值班人員及時掌握空壓機狀態，縮短操作反應時間，提早開關空壓機。	已完成四座空壓機房監控系統上線，惟近期因壓縮空氣需求用量尚處於低點，經常性僅開啟一~二台即可滿足需求，故節能效果尚無法展現。
節能減碳	環公處	持續維持太陽能系統發電效能，使 PR 值於清洗前後達到 3% 效益，達到廠區綠能發電率最大化。	1. 規劃太陽能系統維運管理作業，透過太陽能模組清洗降低模組上之髒污及灰塵，提高發電效益，維持系統最大發電效益。 2. 透過計算與評估太陽能模組清洗	於 114/3/6 進行太陽能模組清洗作業，清洗前後之 PR 值由 78.28 改善為 86.94，達到 3% 改善效益。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

環境職能推動小組

主辦單位：環公處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
		*註：PR 值為評估太陽能系統效能比參數值	前後的 PR 值，了解模組清洗前後改善情形。	
	環公處各單位	114 年底前透過汰換高耗能設備及優化製程設備，預計可降低公司總用電量約 100,000 度/年，並減少碳排放量約 50,000 公斤 CO ₂ e/年。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面汰換各區域傳統式安定器之燈具為 LED 燈具，預計可減少照明耗能約 50%。 2. 改善冰水主機運轉變頻邏輯，並結合智慧化連鎖最佳化控制系統(含壓縮機台數控制)，規劃節能率約 15%。 3. 汰換空壓機用除濕機，預計節能約 15%。 	<ul style="list-style-type: none"> • 高雄廠： 114 年度汰換行政大樓傳統燈具為 LED 並調整冰水主機參數，年節電約 4.9 萬度，減碳約 24,500 公斤 CO₂e。 • 基隆廠： 114 年度汰換行政大樓傳統燈具為 LED，年節電約 2.6 萬度，減碳約 13,000 公斤 CO₂e。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

環境職能推動小組

主辦單位：環公處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
溫室氣體盤查	環公處 企劃處 各單位	114 年底前完成台船公司(含台蝕、台動)113 年度溫室氣體範疇一、範疇二盤查和確信作業	<ol style="list-style-type: none"> 1. 外部查驗證機構簽約及預訂時程。 2. 溫室氣體相關數據和佐證資料蒐集。 3. 組織溫室氣體內部盤查與報告製作。 4. 通過查證機構文件審查、現場查證並取得查證(確信)聲明書。 	<ul style="list-style-type: none"> • 台船母公司： 113 年度高雄廠及基隆廠溫室氣體盤查與確信作業已分別於 9/19 和 6/25 完成，由財團法人金屬工業研究發展中心執行，並取得查證聲明書。 113 年度台船母公司範疇一及二合計排放量為 28,153.535 公噸 CO₂e。 • 台船子公司： 子公司今年首次執行盤查與確信作業，盤查清冊和報告書均已製作完成。台蝕公司已委託艾法諾公司完成確信。台動公司預計於年底前委請金屬工業研究發展中心完成確信。
溫室氣體盤查	環公處 各單位	114 年底前完成溫室氣體盤查範疇三導入作業	<ul style="list-style-type: none"> • 外部輔導機構簽約及預訂時程。 • 相關單位提報窗口配合輔導訓練，並學習範疇三數據蒐集及管理辦法。 • 試盤查溫室氣體範疇三之排放量。 	114 年度委請環科工程顧問公司協助台船公司導入範疇三盤查作業，截至 9 月底已完成啟始會議、教育訓練及調查表單設計，重大排放鑑別、邊界設定、盤查清冊與報告書製作。後續委請金屬工業研究發展中心執行外部確信作業，預計 114 年底前可完成台船首次範疇三盤查並取得查證聲明書。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

財務職能推動小組

主辦單位：財會處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
財務影響評估	財會處各單位	評估各推動方案之財務影響及是否具有重大性	待各職能小組提出執行方案後，財會職能推動小組將洽各推動小組討論及辨別各推動方案是否有財務影響(現金流及財務狀況)及是否具有重大性，並視情況編列評估底稿。	114/7/22 會議中已提出重大性金額建議，並協助提供永續職能推動小組決議揭露項目之財務資訊。
IFRS 永續揭露準則之支出彙整	財會處各單位	定期彙整各職能小組執行其行動方案之費用動支情形。	財會職能推動小組將配合永續推動小組召開會議的時程，洽請各職能小組提供各計畫的執行情形及費用動支金額，彙整後於永續推動小組會議時簡報。	已依照 IFRS 永續計畫導入流程於期程內提供各職能小組執行行動方案之財務影響數。

台船公司 114 年度永續發展行動方案
風險管理職能推動小組

主辦單位：法務室

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
風險管理	法務室	整合台船公司內部 風險管理組織	<ol style="list-style-type: none">1. 風險管理委員會同意整併至永續發展委員會。2. 完成風險及機會管理程序書修正。	<ol style="list-style-type: none">1. 已於 113 年風險管理委員會決議通過。2. 風險與機會管理程序書修正完成，並於 114/3/10 生效。

台船公司 114 年度永續發展行動方案

社會職能推動小組

主辦單位：管理處

議題	執行單位	量化目標	行動方案	執行與追蹤辦理情形
			內容	
人才培育與發展	管理處	辦理關鍵傳承課程，建立台船訓練體系，留存公司各項重點專業經驗知識，協助同仁職能發展。	辦理公司關鍵知識與經驗傳承課程，以利在職同仁持續學習，未來進入公司服務新進人員，有可供學習課程與教材。預計 114 年度辦理相關課程共 10 班次。	截至 114/10/2 止，管理處已辦理 8 門、共計 12 班次之關鍵知識與經驗傳承課程，參訓人次達 345 人，累計訓練時數共 1,393 小時。
	管理處	拓展多元產學合作形式，建立公司長期穩定的人才進用管道，厚植公司永續經營人才力。	以多元形式與技職及大專院校進行產學合作，除可建立公司對外專業形象，並可提升年輕學子對造船產業之興趣，儲備公司未來潛在人才庫。預計至少與 3 間學校建立產學合作關係。	截至 114 年 10 月公司已與國防大學理工學院、台鋼科技大學、國立屏東科技大學三校建立產學合作關係，其中國防大學理工學院 114 年度新進 5 名代訓生、台鋼科技大學新進 10 名建教生、屏東科技大學新進 2 名建教生，三校共計招募 17 名新生。